



Srednja škola Ambroza Haračića Mali Lošinj

KLASA: 112-04/26-01/01

URBROJ: 2213-5-01-26-13

U Malom Lošinj, 27. 2. 2026.

Na temelju Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Srednjoj školi Ambroza Haračića Mali Lošinj Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje dana 27. veljače 2026. godine na web stranici Škole sljedeće

OBAVIJEST I POZIV

kandidatima za radno mjesto Operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu - neodređeno puno radno vrijeme

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj od dana 9. veljače 2026. godine (KLASA: 112-04/26-01/01; URBROJ: 2213-5-01-26-1) objavljenog na mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Škole obavještava kandidate A.N., D.R. i V.G. kako slijedi:

Pisano testiranje će se održati u srijedu 4. ožujka u uredu psihologinje u 8,00 sati iz sljedećih područja:

- **Pravilnik o dopuni Pravilnika o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (71/25)**
- **Protokol o kontroli ulaska i izlaska u školskim ustanovama (MZOM)**

Po dolasku u školu kandidat se treba javiti u ured tajnice.

Kandidat koji je pozvan na provjeru znanja i sposobnosti, dužan je ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu bez koje neće moći pristupiti testiranju.

Kandidat koji ne pristupi testiranju smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i više se neće smatrati kandidatom.

Na razgovor s kandidatima bit će pozvani kandidati/kinje koji su na testiranju ostvarili najmanje 50% bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

Rezultate testiranja i poziv kandidatima na razgovor (intervju) Povjerenstvo će objaviti na web stranici Škole dana 4. ožujka 2026. godine u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka.

Povjerenstvo u razgovoru (intervjuu) s kandidatom utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu). Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata. Na temelju dostavljene rang-liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Predsjednik povjerenstva:

Maja Bon